



Zibido San Giacomo, 17/05/25

- Al Signor Sindaco del
Comune di Zibido San
Giacomo

e.p.c.

- ai Sig. Consiglieri.
- al Segretario
Comunale

Oggetto: Mozione della sicurezza sul lavoro nel Comune di Zibido San Giacomo

Il Consiglio Comunale di Zibido San Giacomo

Premesso che:

- La sicurezza sul lavoro è un diritto fondamentale sancito dall'art. 41 della Costituzione Italiana e disciplinato dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- Ogni giorno, in Italia, si verificano infortuni sul lavoro, anche mortali, che colpiscono in modo trasversale tutti i settori e territori, comprese le piccole realtà locali;
- Il Comune, pur nei limiti delle proprie competenze, ha la responsabilità di promuovere e favorire condizioni di lavoro sicure per i propri dipendenti, per i lavoratori impiegati nei cantieri e servizi pubblici locali, nonché per i cittadini e le imprese presenti sul territorio;

Considerato che:

- Il rispetto delle normative di sicurezza nei luoghi pubblici, negli appalti comunali e nei cantieri è un obbligo imprescindibile per l'Ente;
- La diffusione di una cultura della prevenzione rappresenta uno strumento fondamentale per ridurre gli infortuni sul lavoro e promuovere il benessere collettivo;
- Esistono strumenti, bandi e risorse a livello regionale e nazionale a cui anche i piccoli comuni e le imprese locali possono accedere per investire in sicurezza;

DATO ATTO CHE:

- Anche se nel territorio comunale di Zibido San Giacomo, nel periodo 2021–2024, non risultano infortuni mortali sul lavoro secondo i dati ufficiali INAIL e ATS Città Metropolitana di Milano, il tema resta di assoluta rilevanza;
- Recentemente un'impresa con sede nel Comune è stata colpita da un grave lutto: un proprio operaio ha perso la vita mentre era impegnato in attività lavorative in un altro Comune, dimostrando che il rischio riguarda anche le realtà locali, indipendentemente dal luogo fisico in cui si verifica l'infortunio;
- L'episodio, che ha profondamente colpito la comunità, rende evidente quanto sia necessario rafforzare, anche a livello comunale, l'attenzione alla cultura della prevenzione, alla formazione e al rispetto delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Ogni amministrazione, anche nei piccoli comuni, ha il dovere di promuovere azioni concrete e coordinate per tutelare i lavoratori e supportare le imprese nel rispetto delle normative, a partire da ciò che è nelle proprie competenze: la vigilanza sui cantieri, l'informazione pubblica e il sostegno alle buone pratiche;
- È fondamentale promuovere un cambiamento culturale che porti a considerare la sicurezza sul lavoro non come un mero obbligo o un costo, ma come un vero investimento sul valore delle persone, sulla qualità del lavoro e sulla sostenibilità dell'impresa stessa.

Il Consiglio Comunale impegna il Sindaco e la Giunta a:

1. Migliorare la verifica del rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro all'interno dei cantieri e degli edifici comunali, con particolare attenzione alle strutture scolastiche, sportive e ai servizi in appalto;
2. Promuovere, in collaborazione con ATS, INAIL, Ispettorato del Lavoro o enti formativi accreditati, iniziative di formazione e informazione rivolte a lavoratori, imprese, artigiani e cittadini del territorio;
3. Valutare la possibilità di istituire un referente comunale o, in alternativa, potenziare uno sportello sicurezza (anche digitale) per raccogliere segnalazioni e fornire orientamento su questioni legate alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
4. Diffondere attraverso i canali istituzionali del Comune informazioni utili e aggiornate sui bandi, contributi e incentivi destinati alle imprese e agli enti locali in materia di sicurezza sul lavoro.

Zibido San Giacomo, [17/05/25]

Il Consiglieri Comunali della lista civica INSIEME

Yuri Corisio – Capogruppo -

Andrea Fedeli

Luisa Pezzi